



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 27] नई दिल्ली, जुलाई 1—जुलाई 7, 2007, शनिवार/आषाढ़ 10—आषाढ़ 16, 1929
No. 27] NEW DELHI, JULY 1—JULY 7, 2007, SATURDAY/ASADHA 10—ASADHA 16, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय
(राजस्व विभाग)
(केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 11 जून, 2007

सा. का. नि. 124.—भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) के सा. का. नि. सं. 78 (अ) दिनांक 13 फरवरी, 2007 के अनुसार आयकर विभाग में कार्यालय अधीक्षक के पद के लिए भारत सरकार की अधिसूचना के अंग्रेजी पाठ में :-

1. विभागीय प्रोन्नति समित (डीपीसी) के गठन से संबंधित अनुसूची के कॉलम 13 के अंतर्गत "समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति" पढ़ा जाए।

[फा. सं. ए-12018/3/2001-प्रशा.-VII]

एस. आर. मीना, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)
(CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 11th June, 2007

G.S. R. 124.—In the English version of the Notification of the Government of India for the post of Office Superintendent in the Income Tax Department No. GSR 78(E) dated 13th February, 2007 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) :—

1. Under Column 13 of the Schedule relating to composition of DPC may be read as “Group ‘B’ DPC”.

[F. No. A-12018/3/2001-Admn.-VII]

S. R. MEENA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 जून, 2007

सा.का.नि. 125.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आय-कर विभाग (समूह ‘ग’) भर्ती नियम, 2003 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर विभाग (समूह ‘ग’) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. आय-कर विभाग (समूह ‘ग’) भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची में, नोटिस सर्वर के पद से संबंधित क्रम सं. 10 के सामने प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“ऐसा समूह ‘घ’ कर्मचारी, जो समूह ‘घ’ में संचयी आठ वर्ष नियमित सेवा सहित मिडिल स्कूल स्तर प्रमाणपत्र या समतुल्य अर्हताएं रखता है।”

[फा. सं. ए-41015/43/2005-प्रशा.-VII]

एस. आर. मीना, अवर सचिव

टिप्पण : मूल भर्ती नियम राजपत्र में सा.का.नि. सं. 321 तारीख 2 सितम्बर, 2003 के द्वारा प्रकाशित हुए।

New Delhi, the 19th June, 2007

G.S.R. 125.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Income Tax Department (Group ‘C’) Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. (i) These rules may be called the Income Tax Department (Group ‘C’) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Income Tax Department (Group ‘C’) Recruitment Rules, 2003, against serial number 10 relating to the post of Notice Server, in Column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘D’ employees who possess Middle School Standard Certificate or equivalent qualification with a cumulative eight years’ regular service in Group ‘D’.”

[F. No. A-41015/43/2005-Admn.-VII]

S. R. MEENA, Under Secy.

Note : The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette vide GSR No. 321 dated 2nd September, 2003.

(व्यय विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 28 जून, 2007

सा.का.नि. 126.—वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग के कर्मचारी निरीक्षण एकक में संयुक्त निदेशक, उप निदेशक और सहायक उप निदेशक के पद के लिए भर्ती नियमों के बारे में वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग की अधिसूचना सं. 12018/1/2002-प्रशा. II, दिनांक 29-12-2006 (2007 की जी.एस.आर. सं. 1 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित) में निम्नलिखित शुद्धि की जाए :—

“संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ” शीर्षक के उप पैरा (1) अर्थात्

“संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग, कर्मचारी निरीक्षण एकक) (संयुक्त निदेशक, उप निदेशक और सहायक उप निदेशक) भर्ती नियम, 2006 है।” को

“संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग, कर्मचारी निरीक्षण एकक) (संयुक्त निदेशक, उप निदेशक और सहायक उप निदेशक) भर्ती नियम, 2007 है” पढ़ा जाए।

[फा. सं. ए-12018/1/2002-प्रशा.-II]

मीताली घोष, अवर सचिव

(Department of Expenditure)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th June, 2007

G.S.R. 126.—In the Ministry of Finance, Department of Expenditure Notification No. 12018/1/2002-Ad: II dated 29-12-2006 (published in the Gazette of India vide GSR No. 1 of 2007), regarding the recruitment Rules for the post of Joint Director, Deputy Director and Assistant Deputy Director in the Staff Inspection Unit, Department of Expenditure, Ministry of Finance, the following correction may be carried out :

The sub para (1) of the heading "short title and commencement" may be read as :

"Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Expenditure, Staff Inspection Unit) (Joint Director, Deputy Director and Assistant Deputy Director) Recruitment Rules, 2007."

In lieu of

"Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Expenditure, Staff Inspection Unit) (Joint Director, Deputy Director and Assistant Deputy Director) Recruitment Rules, 2006."

[F. No. A. 12018/1/2002-Admn.-II]

MEETALI GHOSH, Under Secy.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 28. जून, 2007

सा.का.नि. 127.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोची-अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम 2004 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोची-अवर श्रेणी लिपिक भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोची-अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में अवर श्रेणी लिपिक के पद की क्रम सं. 7 में कॉलम शीर्ष (11) में "भर्ती की विधि : चाहे सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरे जाने वाले पदों के प्रतिशत के अनुसार," के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"भर्ती की विधि : चाहे सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों के प्रतिशत के अनुसार"।

[फा. सं. वाई-1/1/2006-ईपीजेड]

श्रीमती बी. रविन्द्रन, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

New Delhi, the 28th June, 2007

G.S.R. 127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Cochin Special Economic Zone, Kochi Lower Divisional Clerk Recruitment Rules, 2000 namely :—

1. (1) These rules may be called the Cochin Special Economic Zone, Kochi-Lower Divisional Clerk Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Cochin Special Economic Zone, Kochi-Lower Divisional Clerk Recruitment (Amendment) Rules, 2000, against the serial number 7 relating to the post Lower Division Clerk, for column heading (11) relates to the Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods, the following heading shall be substituted, namely :—

"Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods".

[F. No. Y-1/1/2006-EPZ]

Mrs. B. RAVINDRAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जून, 2007

सा.का.नि. 128.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोची-सहायक विकास आयुक्त, भर्ती नियम 2003 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोची-सहायक विकास आयुक्त भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 कहा जाएगा।
2. कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोची-सहायक विकास आयुक्त, भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची के कॉलम 11 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“भर्ती की विधि : चाहे सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत के अनुसार”।

[फा. सं. ए-9/1/2004-ईपीजेड]

श्रीमती बी. रविन्द्रन, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 29 जुलाई, 2003 के सा.का.नि. 609 (अ) द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 28th June, 2007

G.S.R. 128.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Cochin Special Economic Zone, Kochi - Assistant Development Commissioner, Recruitment Rules, 2000 namely :—

1. (1) These rules may be called the Cochin Special Economic Zone, Kochi - Assistant Development Commissioner, Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

2. In Cochin Special Economic Zone, Kochi - Assistant Development Commissioner, Recruitment Rules, 2000, in the schedule in column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted namely :

“Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods”.

[F. No. A-9/1/2004-EPZ]

Mrs. B. RAVINDRAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, No. G.S.R. 609(E) dated the 29th July, 2003.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 8 जून, 2007

सा. का. नि. 129.—भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 18 फरवरी, 2006 में प्रकाशित भारत सरकार के स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना सा.का.नि. 34 तारीख 10 फरवरी, 2006 में पृष्ठ 2 पर —

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, —

(क) हिन्दी पाठ में संशोधन करने की आवश्यकता नहीं है।

(ख) स्तंभ 8 में “वांछनीय : जन स्वास्थ्य कार्यक्रमों के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव” के स्थान पर “वांछनीय : जन स्वास्थ्य कार्यक्रम संचालित करने वाले किसी संगठित प्राइवेट सेक्टर/पब्लिक सेक्टर संगठनों में पांच वर्ष का अनुभव।”

[फा. सं. ए-12018/2/2000-टी.बी./सी.सी.डी.]

के.के. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health and Family Welfare)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th June, 2007

G.S. R. 129.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare No. G.S.R. 34 dated the 10th February, 2006, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 18th February, 2006, at page 2,—

In the Schedule of the said notification—

(a) in column 7, for “except”, read “and not”

(b) in column 8, for “Desirable : Five years experience in the field of Public Health Programmes.”, read “Desirable : Five years experience in any organized Private Sector/Public Sector organizations conducting Public Health Programme.”

[F. No. A-12018/2/2000-TB/CCD]

K. K. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 जून, 2007

सा.का.नि. 130.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान, संस्थान पांडिचेरी (ज्येष्ठ आहारविद) भर्ती नियम, 1995, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान, शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी (आहारविद) भर्ती नियम, 1977 और जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (कनिष्ठ आहारविद) भर्ती नियम, 1992, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, ज्येष्ठ आहारविद और कनिष्ठ आहारविद, पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, संस्थान पांडिचेरी ज्येष्ठ आहारविद और कनिष्ठ आहारविद, समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.** ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ आहारविद	1*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननु- सचिवीय	8000-275- 13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/प्रोन्नति टिप्पण : समूह 'ख' पद के 2000-3500 रु. के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में ज्येष्ठ आहारविद के नियमित पद धारकों की उपयुक्तता आरंभ में समूह 'क' पद के 8000-13500 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में ज्येष्ठ आहारविद के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग द्वारा मूल्यांकन किया जाएगा। यदि 'उपयुक्त' मूल्यांकन किया जाता है तो उन्हें आरंभिक गठन पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए 'अनुपयुक्त' मूल्यांकन किया जाता है तो वह/वे 6500-10500 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा/बने रहेंगे और उसका मामला/उनके मामले प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकित किया जाएगा/किए जाएंगे।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	---

(12)	(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/प्रोन्नति	लागू नहीं होगा	पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारें/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7500-12000/7450-11500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 2/3 वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 6500-10500 रु. के समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उक्त पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(12)

(13)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खाद्य और पोषणाहार या खाद्य सेवा प्रबंधन और आहार विज्ञान या संस्थागत प्रबंधन और आहार विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य,
- (ii) किसी अस्पताल या आयुर्विज्ञान संस्था में आहारविद के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ।
6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसा विभागीय आहारविद, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति/जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. आहारविद	1*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित अननु-सचिवीय	65000-200-10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। टिप्पण आहारविद के नियमित पद धारकों की उपयुक्तता का आरंभ में 6500-10500 रु. के वेतनमान में आहारविद के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा मूल्यांकन किया जाएगा। यदि 'उपयुक्त' मूल्यांकन किया

(11)

जाता है तो उन्हें आरंभिक गठन पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए 'अनुपयुक्त' मूल्यांकन किया जाता है तो वह/वे 5500-9000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा/बने रहेंगे और उसका मामला/उनके मामले प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकित किया जाएगा/किए जाएंगे।

(12)

प्रोन्नति : 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा कनिष्ठ आहारविद जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

अ. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खाद्य सेवा प्रबंधन और आहार विज्ञान या संस्थागत प्रबंधन और आहार विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य,

(ii) किसी अस्पताल या आयुर्विज्ञान संस्था में आहारविद के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

आ. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गृह विज्ञान में डिग्री या समतुल्य,

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से आहारविज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य ;

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए):—

1. चिकित्सा अधीक्षक/
संकायाध्यक्ष —अध्यक्ष

2. संबद्ध विभाग का
प्रधान —सदस्य

3. निदेशक प्रशासन/
उपनिदेशक प्रशासन,
स्वास्थ्य सेवा
महानिदेशालय —सदस्य

4. उपनिदेशक (प्रशासन)
—सदस्य

(14)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(12)

(iii) किसी अस्पताल या आयुर्विज्ञान संस्थान से आहारविद के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति/जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. कनिष्ठ आहारविद	4(चार)* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
क. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खाद्य और पोषणहार या खाद्य सेवा प्रबंधन और आहार विज्ञान या संस्थागत प्रबंधन और आहार विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य। या (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गृह विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ;		

2863 GI/07-3

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से आहार विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य ;

ख. किसी अस्पताल के आयुर्विज्ञान संस्थान में आहारविद के रूप में एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी, अर्थात् :—
क. (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं ।

टिप्पण : कनिष्ठ आहारविद के पद के नियमित धारकों की उपयुक्तता का आरम्भ में 5500-9000 रु के वेतनमान में कनिष्ठ आहारविद के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा आरम्भ में मूल्यांकन किया जाएगा । यदि उपर्युक्त मूल्यांकन किया जाता है तो उसे/उन्हें आरंभिक गठन पर पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा । यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्त के लिए 'अनुपयुक्त' पाया जाता है तो वह/वे 4500-7000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा/वने रहेंगे और उसका मामला/उनके मामले प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकित किया जाएगा/किए जाएंगे ।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

- | | |
|---|----------|
| 1. चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष | —अध्यक्ष |
| 2. संबद्ध विभाग का प्रधान | —सदस्य |
| 3. निदेशक प्रशासन/उपनिदेशक प्रशासन,
स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 4. उपनिदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |

[फा. सं. ए 11018/22/2003-आर.आर./एम ई. III]

के. के. झेल, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd June, 2007

G.S.R. 130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Puducherry, (Senior Dietician) Recruitment Rules 1995, Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Puducherry, (Dietician) Recruitment Rules, 1977 and Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Puducherry, (Junior Dietician) Recruitment Rules, 1992 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Dietician, Dietician and Junior Dietician in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Puducherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Puducherry, (Senior Dietician, Dietician and Junior Dietician) Group 'A' and Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Dietician	1(one)*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministrial	Rs. 8000- 275- 13500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Composite method [Deputation (including short term contract)/promotion].

Note : Suitability of the regular holders of the post of Senior Dietician in the pre-revised pay scale of Rs. 2000-3500, Group 'B' post will be initially assessed by the Union Public Service Commission for appointment to the upgraded post of Senior Dietician in the revised scale of pay of Rs. 8000-13500, group 'A' post. If assessed 'suitable', they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of Pay he/they shall continue to in the revised scale of pay of Rs. 6500-10500 and his/their case would be reviewed every year.

Deputation (including short term contract/promotion :

I. Officers under the Central Government/State Government/ Union Territories/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies,—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with 2/3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500-12000/7450-11500 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing following educational qualifications and experience.

(i) Postgraduate degree in Food and Nutrition or Food Service Management and Dietetics or Institutional management and Dietetics from a recognised University or equivalent;

(ii) Three years' experience as Dietician in a Hospital or Medical Institute.

II. The Departmental Dietician in the scale of pay of Rs. 6500-10500 with five years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.—The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

1	2	3	4	5	6	7
2. Dietician 1(One)*(2007)	General Central *Subject to variation dependent on workload.	Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500- 200- 10500	Selection	Not applicable	Not applicable
8	9			10		
Not applicable	Not applicable			Not applicable		
11	12					

Promotion failing which by deputation.

Note : Suitability of the regular holders of the post of Dietician will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded post of Dietician in the scale of pay of Rs. 6500-10500. If assessed 'suitable' he/they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he/they shall continue to be in the revised scale of pay of Rs. 5500-9000 and his/their case would be reviewed every year.

Promotion: Junior Dietician in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade.

Note:— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation: Officers under the Central Government/State Government/Union Territories,—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
 - (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—
 - A. (i) Postgraduate degree in Food and Nutrition or Food Service Management and Dietetics or Institutional Management and Dietetics from a recognised University or equivalent;
 - (ii) one year experience as Dietician in a Hospital or Medical Institute.
 - or
 - B. (i) Degree in Home Science from a recognised University or equivalent;
 - (ii) Postgraduate diploma in Dietetics from a recognised University or Institute or equivalent;
 - (iii) Two years' experience as Dietician in a Hospital or Medical Institute.

2863 GI/07-4

12

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization /department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for promotion):**

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Medical Superintendent/Dean | —Chairman |
| 2. Head of the concerned Department | —Member |
| 3. Director Administration/ Deputy Director
Administration, Directorate General of
Health Services | —Member |
| 4. Deputy Director (Administration) | —Member |

1	2	3	4	5	6	7
3. Junior Dietician	4 (Four)* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500- 175- 9000	Not applicable	Not applicable	Upto 30 years. (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10
Essential: A. Postgraduate degree in Food and Nutrition or Food Service Management and Dietetics or Institutional Management and Dietetics from a recognized University or equivalent or (i) Degree in Home Science from a recognised University or equivalent; (ii) Postgraduate diploma in Dietetics from a recognized University or institute or equivalent. B. One year experience as a Dietician in a Hospital or Medical Institute. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years
11	12	
By direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis from officers of the Central Government holding : (a) (i) analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' service in grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; and possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable. Note : The suitability of the regular holder of the post of Junior Dietician will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded post of Junior Dietician in the scale of pay of Rs. 5500—9000. If assessed 'suitable' he/they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he/they shall continue to be in the revised scale of Rs. 4500—7000 and his/their case would be reviewed every year.	
13	14	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation consisting of) : 1. Medical Superintendent/Dean —Chairman 2. Head of the concerned Department —Member 3. Director/ Deputy Director Administration, Directorate General of Health Services —Member 4. Deputy Director (Administration) —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

[F.No. A-11018/22/2003-RR/ME. III]

K. K. JHELL, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 जून, 2007

सा.का.नि. 131.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली समूह “ग” पद भर्ती नियम, 1981 को, जहां उनका संबंध समाज कार्यकर्ता से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली में समाज कार्यकर्ता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलावती सरन बाल चिकित्सालय, समाज कार्यकर्ता, समूह “ख” भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
समाज कार्यकर्ता	2* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अमम, मेघालय,

7

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाज शास्त्र या समाज कार्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसके साथ चिकित्सा समाज कार्य में विशिष्टीकरण या समतुल्य अर्हता हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान में डिग्री या समतुल्य जिसमें किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से समाज कार्य में दो वर्ष का डिप्लोमा हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) समाज कार्य में एक वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी, अर्थात् :-

(क)(i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

2863 GI/07-5

(11)

(ii) जिन्होंने 5000—8000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण : 5000—8000 रु. 'ग' के वेतनमान में समाज कार्यकर्ता के पद के नियमित धारकों की उपयुक्तता का आरंभ में 5500—9000 रु. के वेतनमान उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा मूल्यांकन किया जाएगा और समूह 'ख' के रूप में वर्गीकृत किया जाएगा यदि उपयुक्त पाया जाता है तो वह आरंभिक गठन के प्रक्रम पर उन्नत पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा/समझी जाएगी। यदि उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए 'अनुपयुक्त' मूल्यांकन किया जाता है वह समूह 'ग' पद धारित करता रहेगा/करती रहेगी और उसका मामला प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकित किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक	—अध्यक्ष
2. विभाग (संबंधित) का अध्यक्ष	—सदस्य
3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय का निदेशक (प्रशासन और सतर्कता)/उप निदेशक प्रशासन	—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. ए. 11018/19/2003—आर.आर./एम ई. III]

के. के. झेल, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd June, 2007

G.S.R. 131.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Social Worker except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Social Worker Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital, Social Worker, Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scales of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Social Worker	2* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministrial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	Upto 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
<p>(i) Masters' degree in Sociology or Social Work with specialisation in Medical Social Work or equivalent qualification from a recognized University or equivalent ; or</p> <p>Degree in Science from a recognised University or equivalent with 2 years Diploma in Social Work from a recognised university or institute.</p> <p>(ii) One year experience in Social Work.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
<p>Direct Recruitment</p> <p>Note 1 : The vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis from officers of Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p>	Not applicable

(11)

(ii) with 3 years's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5000-8000; and

(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 2 : Suitability of the regular holders of the post of Social Worker in the pay scale of Rs. 5000-8000, Group 'C' will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post in the scale of Rs. 5500-9000 and classified as Group 'B'. If assessed 'suitable', he/she will be deemed to have been appointed to the upgraded post at the initial constitution stage. If assessed 'not suitable for appointment to the upgraded post, he/she shall continue to hold Group C post and his/her case would be reviewed every year'.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Addition Medical Superintendent | —Chairman |
| 2. Head of the Department, (concerned) | —Member |
| 3. Director, (Administration & Vigilance)
Deputy Director, Administration of the
Directorate General of Health Services | —Member |
| 4. Administrative Officer | —Member |

[F.No. A-11018/19/2003-RR/ME. III]

K. K. JHELLI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

(स्थापना-II अनुभाग)

नई दिल्ली, 11 जून, 2007

सा.का.नि. 132.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सहकारिता विभाग, ड्राफ्ट्समैन (ग्रेड-I) भर्ती नियम, 2004 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, ड्राफ्ट्समैन (ग्रेड-I) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि और सहकारिता विभाग, ड्राफ्ट्समैन (ग्रेड-I) भर्ती नियम, 2004 की अनुसूची के स्तंभ-5 में "चयन-सह-ज्येष्ठता" प्रविष्टि के स्थान पर "चयन" प्रविष्टि रखी जाएगी।

[सं. 12018/1/99/स्था.-II (स्था.-IV)]

पी. विजय कुमार, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 453 तारीख 25-12-2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

2863 GI/07-6

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

(E. II SECTION)

New Delhi, the 11th June, 2007

G.S.R. 132.—In exercise of of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Agriculture & Cooperation Draughtsman (Grade-I) Recruitment Rules, 2004, namely :—

- (1) These rules may be called Department of Agriculture & Cooperation Draughtsman (Grade-I) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Agriculture & Cooperation Draughtsman (Grade-I) Recruitment Rules, 2004, in column 5 for the entry "Selection-cum-Seniority", the entry "Selection" shall be substituted.

[No. 12018/1/99-Estt. II(E. IV)]

P. VIJAY KUMAR, Under Secy.

Foot Note : The Principle rules were published in the Gazette of India *vide* No. G.S.R. 453 dated 25-12-2004.

नई दिल्ली, 25 जून, 2007

सा.का.नि. 133.—जबकि कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधीन एक अधीनस्थ कार्यालय, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र (राष्ट्रीय/क्षेत्रीय जैव खेती केन्द्र के रूप में पुनः नामित) गाजियाबाद में वरिष्ठ सूक्ष्म जैव विज्ञानी और वरिष्ठ सूक्ष्म जैव विज्ञानी-सह-क्षेत्रीय निदेशक (क्षेत्रीय निदेशक के रूप में पुनः नामित) के पदों से संबंधित भर्ती नियमावली को पाचवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के मद्देनजर निरस्त किया जाना अपेक्षित है।

अब, इसलिए सामान्य खण्ड अधिनियम, 1897 (1897 का 10) की धारा 21 के साथ पठित सौवधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधान के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भर्ती नियमावली नामतः राष्ट्रीय/क्षेत्रीय जैव-उर्वरक विकास केन्द्र (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियमावली, 1985, जहां तक इनका संबंध संख्या सा.का.नि. 367 तारीख 28 अप्रैल, 1986 (पेज 968-969) के तहत भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में यथा प्रकाशित (क) वरिष्ठ सूक्ष्म जैव विज्ञानी (ख) सूक्ष्म जैव विज्ञानी-सह-क्षेत्रीय निदेशक के पदों से है, को तत्काल प्रभाव से निरस्त करते हैं। ऐसा निरस्तीकरण इस अधिसूचना के पहले उपर्युक्त नियमावली के तहत किए गए या लोप किए जाने को प्रभावित नहीं करेगा।

[फा. सं. 6 24/2006-आई एन एम]

बी.जे. भट्टाचार्या, उप सचिव

New Delhi, the 25th June, 2007

G.S.R. 133.—Whereas the recruitment rules relating to the posts of Senior Microbiologist and Senior Microbiologist-cum-Regional director (renamed as Regional Director) in National Bio-Fertiliser Development Centres (renamed as the National/Regional Centre of Organic Farming), Ghaziabad, a Subordinate Office under the Ministry of agriculture, Department of Agriculture and Cooperation are required to be rescinded in view of the recommendations of the Fifth Central Pay Commission.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution read with Section 21 of the General Clauses Act, 1897 (10 of 1897) the President hereby rescinds the recruitment rules namely the National/Regional Bio-Fertiliser Development Centres (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the posts of (a) Senior Microbiologist (b) Senior Microbiologist-cum-Regional Director, as published in the Gazette of India Part II, Section-3, Sub-section (i) *vide* number G.S.R. 367 dated the 28th April, 1986 (pages 968-969) with immediate effect; such rescission shall not affect anything done or omitted to be done under the said rules before this notification.

[F.No. 6-24/2006-INM]

B. J. BHATTACHARYA, Dy. Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जून, 2007

सा.का.नि. 134.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (बिजली पर्यवेक्षक और बिजली मिस्त्री) भर्ती नियम, 1990 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो में बिजली पर्यवेक्षक श्रेणी-1, बिजली पर्यवेक्षक श्रेणी-2 और बिजली मिस्त्री के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो (बिजली पर्यवेक्षक श्रेणी-1, बिजली पर्यवेक्षक श्रेणी-2 और बिजली मिस्त्री) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. बिजली पर्यवेक्षक श्रेणी-1	2* (2007) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), (अननुसचिवीय)	4500-125-7000 रु.	अचयन	18 से 30 वर्ष के बीच [केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार, श्रेणी में तीन वर्ष के अनुभव वाले विभागीय अभ्यर्थियों	नहीं

(6)

के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।]

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या इसके समतुल्य होना चाहिए; या		
(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार अधिकरणों द्वारा मान्यताप्राप्त अनुज्ञापन बोर्ड द्वारा सक्षमता प्रमाणपत्र प्रदान किया गया हो, जिसमें उसे बिजली साधित्रों और मध्यम वोल्टेज तक संचरण लाइनों का कार्य हाथ में लेने के लिए समर्थ किया गया हो और साथ ही किसी कारखाना/उद्योग में बिजली मशीनों के अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव हो।		
वांछनीय:— राष्ट्रीय कैडेट कार्पस प्रशिक्षण का ख प्रमाणपत्र और ग प्रमाणपत्र हो।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

भर्ती को पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे बिजली पर्यवेक्षक श्रेणी-2, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण, अधिकारी (अयस्क ड्रेसिंग)/अधीक्षण खान भूगर्भ शास्त्री/अधीक्षण खनिजीय अर्थशास्त्री —अध्यक्ष
2. उप खान नियंत्रक/अयस्क ड्रेसिंग अधिकारी/खनिजीय अर्थशास्त्री/क्षेत्रीय खान भूगर्भ शास्त्री —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय से संबंधित केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. बिजली पर्यवेक्षक श्रेणी-2	2* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित), (अनुसूचिवीय)	4000-100-6000 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच [केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार श्रेणी में तीन वर्ष के अनुभव वाले विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।]	नहीं

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या इसके समतुल्य होना चाहिए; या
- (ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार अभिकरणों द्वारा मान्यताप्राप्त अनुज्ञापन बोर्ड द्वारा सक्षमता प्रमाणपत्र प्रदान किया गया हो, जिसमें उसे बिजली साधित्रों और मध्यम बोल्टेज तक संचरण लाइनों का कार्य हाथ में लेने के लिए समर्थ किया गया हो और साथ ही किसी कारखाना/उद्योग में बिजली मशीनों के अनुरक्षण में दो वर्ष की अनुभव हो।

वांछनीय :—राष्ट्रीय कैडेट कार्पस प्रशिक्षण का 'ख' प्रमाणपत्र और 'ग' प्रमाणपत्र हो।

टिप्पणी : 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(11)	(12)
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे बिजली मिस्री, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो।
	टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ

(12)

व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण अधिकारी
(अयस्क ड्रेसिंग)/ अधीक्षण खान भूगर्भ
शास्त्री/अधीक्षण खनिजीय अर्थशास्त्री | -अध्यक्ष |
| 2. उप खान नियंत्रक/अयस्क ड्रेसिंग अधिकारी/
खनिजीय अर्थशास्त्री/क्षेत्रीय खान भूगर्भ शास्त्री | -सदस्य |
| 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय
से संबंधित केंद्रीय सरकार के किसी अन्य
कार्यालय से कोई समूह 'क' अधिकारी | -सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी | -सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. बिजली मिस्त्री	5* (2007) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार श्रेणी में तीन वर्ष के अनुभव वाले विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,

(6)		
	हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	
(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<p>(1) मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य परीक्षा पास होनी चाहिए।</p> <p>(2) वह सक्षम बोर्ड द्वारा जारी किया गया वायरमैन बिजली अनुज्ञापन धारक होना चाहिए या समतुल्य अर्हताएं होनी चाहिए।</p> <p>(3) उसके पास किसी बड़े आटोमोबाइल या इंजीनियरी कर्मशाला या विद्युत प्रदाय कंपनी में 3 फेस प्रदान बिजली की मोटर चलाने में बिजली मिस्त्री के रूप में कार्य करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>वांछनीय :— राष्ट्रीय कैडेट कार्पस प्रशिक्षण का 'ख' प्रमाणपत्र और 'ग' प्रमाणपत्र हो।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब स्थित की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समभावना नहीं है।</p>		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।	
1. अधीक्षण अयस्क ड्रेसिंग अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो	—अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठतम रसायनज्ञ, भारतीय खान ब्यूरो	—सदस्य	
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय से संबंधित समूह 'क' अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो	—सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी/अराजपत्रित स्थापन, भारतीय खान ब्यूरो का भारसाधक	—सदस्य	

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 25th June, 2007

G.S.R. 134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Electrical Supervisor and Electrician), Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electrical Supervisor Grade-I, Electrical Supervisor Grade-II and Electrician in Indian Bureau of Mines, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Electrical Supervisor Grade-I, Electrical Supervisor Grade-II and Electrician), Group 'C' posts Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service Admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Electrical Supervisor Grade-I	2* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) (Non-Ministrial)	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	Between 18 to 30 years. (Relaxable for departmental candidates up to 40 years (45 years for Secheduled Castes/Scheduled Tribes) with three years's experience in the grade in accordance with the instructions issued by the Central Government).	No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Should have a Diploma in Electrical Engineering from a recognised Institution or its equivalent ; or</p> <p>(ii) Should possess competency certificate granted by the Licensing Board recognized by Central Government or State Government agencies enabling him to undertake work in Electrical apparatus and transmission lines up to medium voltage along with three years' experience in maintenance of electrical machines and apparatus in a factory/industry.</p>	No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.
<p>Desirable :</p> <p>Possession of B and C certificate of the National Cadet Corps training.</p>			
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p>			
<p>Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service</p>			

8

Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Electrical Supervisor Grade-II with five years' regular service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) consisting of:—</p> <p>1. Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing)/Superintending Mining Geologist/Superintending Mineral Economist. —Chairman</p> <p>2. Deputy Controller of Mines/Ore Dressing Officer/Mineral Economist/Regional Mining Geologist. —Member</p> <p>3. Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe from any other Central Government Office. —Member</p> <p>4. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer. —Member</p>	<p>Not applicable.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Electrical Supervisor Grade-II	2* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministrial)	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Between 18 to 27 years. [Relaxable for departmental candidates up to 40 years (45 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes) with three years's experience in the grade in accordance with the instructions issued by the Central Government.]	No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :	No	Two years	By promotion failing which
(i) Should have a Diploma in Electrical Engineering from a recognised Institution or its equivalent ; or			by direct recruitment.
(ii) Should possess competency certificate granted by the Licensing Board recognized by Central Government or State Government agencies enabling him to undertake work in Electrical apparatus and transmission lines up to medium voltage along with two years' experience in maintenance of electrical machines and apparatus in a factory/ industry.			
Desirable :			
Possession of 'B' and 'C' certificate of the National Cadet Corps training.			
Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.			
2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion			

(8)

that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(12)

(13)

(14)

Pormotion :

Electrician with eight years' service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note :

Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) consisting of :—

1. Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing)/Superintending Mining Geologist/Superintending Mineral Economist. —Chairman
2. Deputy Controller of Mines/Ore Dressing Officer/Mineral Economist/Regional Mining Geologist. —Member
3. Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes from any other Central Government Office. —Member
4. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer. —Member

Not applicable.

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

3. Electrician 5* (2007)	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted,) (Non-Ministrial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Between 18 to 27 years. [Relaxable for departmental candidates upto 40 years (45 years for Secheduled Castes/Scheduled Tribes) with three years's experience in the grade in accordance with the instructions issued by the Central Government].	No
*Subject to variation dependent on workload.				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).	

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :	Not applicable	Two years	By direct recruitment
1. Should have passed the Matriculation Examination or its equivalent.			
2. Should be a holder of Wireman Electric License issued by the Competent Board or equivalent qualification.			
3. Should have at least two years' practical experience as Electrician in a large automobile or Engineering Workshop or electric supply company having electric motors run on 3 phase supply.			

Desirable :

Possession of 'B' and 'C' certificate of the National Cadet Corps Training.

Note : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority/Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. If, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(12)	(13)	(14)
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
	1. Superintending Ore Dressing Officer, Indian Bureau of Mines.	Chairman
	2. Senior Chemist, Indian Bureau of Mines.	—Member
	3. Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Indian Bureau of Mines.	—Member
	4. Administrative Officer/ Incharge of Non-Gazetted Establishment, Indian Bureau of Mines.	— Member

[F. No. 22 (5)/2005-M-III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जून, 2007

सा.का.नि. 135.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह 'क') सेवा नियम, 2004 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह 'क') सेवा (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह क) सेवा नियम, 2004 की अनुसूची 1 में क्रम संख्या 4 के सामने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5
4	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	1. संयुक्त आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय	17*	14,300-400-18,300 रुपए
		2. निदेशक या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग	140*	
		3. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग	4*	
		4. उपसचिव, सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति	1	
		5. निदेशक या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	2*	
		6. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना	4*	
		कुल	168*	

*(2007) कार्यभार के अधीन पर परिवर्तन के अध्यक्षीन।

[सं. 9/2007/फा.सं. 35/27/99-स्था. I (जिल्द -II)]

के. राजप्पा, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड-3, उपखंड-(i) में सा.का.नि. 410, तारीख 4 दिसंबर, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 21st June, 2007

G.S.R. 135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Water Resources, the Central Water Engineering (Group 'A') Service Rules, 2004, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Water Engineering (Group 'A') Service (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2863 GI/c7-10

2. In Schedule-I to the Ministry of Water Resources, the Central Water Engineering (Group 'A') Service Rules, 2004, for the entries against serial number 4, the following entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
4.	Junior Administrative Grade	1. Joint Commissioner, Ministry of Water Resources.	17*	Rs. 14,300-400-18,300
		2. Director or Superintending Engineer, Central Water Commission.	140*	
		3. Director, Ganga Flood Control Commission.	4*	
		4. Deputy Secretary, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee.	1*	
		5. Director or Superintending Engineer, Central Electricity Authority.	2*	
		6. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project.	4*	
		Total	168*	

*(2007) Subject to variation dependent on workload.

[No. 9/2007/F. No. 35/27/99-Estt. I (Vol. II)]

K. RAJAPPA, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide Number GSR 410, dated 4th December 2004.

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 26 जून, 2007

सा.का.नि. 136.—सं. जी एस आर 308 सहित दिनांक 25-12-2006 के भारत के राजपत्र के अंक के भाग-2, खंड-3, उपखंड (1) में पृष्ठ सं. 1753-58 पर प्रकाशित केन्द्रीय जल आयोग (सहायक अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 2006 के संबंध में दिनांक 13-12-2006 की जल संसाधन मंत्रालय की अधिसूचना सं. 28/2006, फाइल सं. 35/6/2006-ई-1 (खंड-2) में एतद् द्वारा निम्नलिखित संशोधन किए जाते हैं :—

- पृष्ठ सं. 1757 पर अंग्रेजी में प्रकाशित अनुसूची के कालम 5 के अंतर्गत प्रविष्टि को "चयन" पढ़ा जाए ।
- पृष्ठ सं. 1757 पर अंग्रेजी में प्रकाशित अनुसूची के कालम 7 के अंतर्गत कोष्ठक के भीतर की प्रविष्टि को शीर्षक "टिप्पण 1" के साथ पढ़ा जाए ।
- पृष्ठ सं. 1757 पर अंग्रेजी में प्रकाशित अनुसूची के कालम 7 के अंतर्गत शीर्षक "टिप्पण" को "टिप्पण 2" पढ़ा जाए ।
- पृष्ठ सं. 1758 पर अंग्रेजी में प्रकाशित अनुसूची के कालम 12 के अंतर्गत प्रतिनियुक्ति के लिए प्रविष्टि क (i) और क(ii) के बीच प्रविष्टि "अथवा" पढ़ा जाए ।

[सं. 10/2007/फा.सं. 35/6/2000-ई.1 (खंड-II)]

पी.एस.चक्रवर्ती, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th June, 2007

G.S.R. 136.—In the Ministry of Water Resources' Notification No. 28/2006, F. No. 35/6/2000-E.1 (Vol. II), dated 13-12-2006 of Central Water Commission (Assistant Research Officer) Recruitment Rules, 2006, published in Part-II, Section-3, Sub-section (i) of the issue dated 25-12-2006 of Gazette of India with No. GSR 308 at pages 1753-58, following corrections are hereby made :—

- The entry under column 5 of the Schedule, in English version, published on page number 1757 may be read as "Selection".

- (ii) The entry with the bracket under column 7 of the Schedule, in English version, published on page number 1757 may be read with title "Note 1".
- (iii) The title "Note" under column 7 of the Schedule, in English version, published on page number 1757 may be read as "Note 2".
- (iv) The entry 'or' may be read between the entry a(i) and a(ii) for Deputaiton under column 12 of the Schedule, in English version, published on page number 1758.

[No. 10/2007/F. No. 35/6/2000-E. I (Vol. II)]

P. S. CHAKRABORTY, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2007

सा.का.नि. 137.—केन्द्रीय सरकार मंत्रियों के सम्बलमों और भत्तों से संबंधित अधिनियम, 1952 (1952 का 58) की धारा 11 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए, मंत्रियों के निवास स्थान नियम, 1962 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, यथा :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रियों के निवास स्थान (संशोधन) नियम, 2007 ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. मंत्रियों के निवास स्थान नियम, 1962 के नियम 3 में, —
(क) उप-नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—
“(1) कैबिनेट मंत्रियों और राज्य मंत्रियों को उपलब्धता के अधीन रहते हुए और उसी क्रम में टाइप-8 आवास आबंटित किया जाएगा ;”
(ख) उप-नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—
“(2) उप मंत्रियों को उपलब्धता के अधीन रहते हुए और उसी क्रम में टाइप-7 आवास आबंटित किया जाएगा।”

[फा. सं. 14012/1/87-नीति-III (खंड-II)]

डी. सुरेश, संपदा निदेशक

टिप्पण: मूल नियम सा.का.नि. सं. 565 तारीख 1 मई, 1962 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्पूर्वी संशोधन सा.का.नि. सं. 1801, तारीख 15 नवम्बर, 1967, सा.का.नि. सं. 501, तारीख 3 मई, 1973 और सा.का.नि. सं. 117 (अ) तारीख 21 फरवरी, 2003 के अधीन संशोधित किए गए थे ।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 2nd July, 2007

G.S.R. 137.—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of Section 11 of the Salaries and Allowances of Ministers Act, 1952 (58 of 1952) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Ministers' Residences Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministers' Residences (Amendment) Rules, 2007.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In rule 3 of the Ministers' Residences Rules, 1962,—
(a) for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :—
“(1) Cabinet Ministers and Ministers of State shall be allotted type VIII accommodation subject to availability and in that order;”
(b) for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely :—
“(2) Deputy Ministers shall be allotted type VII accommodation subject to availability and in that order.”

[F. No. 14012/1/87-Pol. III (Vol. II)]

D. SURESH, Director of Estates

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 565, dated the 1st May, 1962 and subsequently amended vide No. G.S.R. 1801, dated the 15th November, 1967, No. G.S.R. 501, dated the 3rd May, 1973 and No. G.S.R. 117(E), dated the 21st February, 2003.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2007

सा.का.नि. 138.—श्रम ब्यूरो, श्रम और रोजगार मंत्रालय में अन्वेषक श्रेणी-I के पद के लिए अन्वेषक श्रेणी-I भर्ती नियम, 2006 से संबंधित श्रम और रोजगार मंत्रालय की समसंख्यक अधिसूचना सा.का.नि. 213 तारीख 24 अगस्त, 2006 की और ध्यान आकर्षित किया जाता है। उक्त अधिसूचना की अनुसूची के स्तंभ 9 में टिप्पण के अधीन दिया गया शिथिलीकरण खंड निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

“टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता उन पदधारियों को लागू नहीं होगी जो पूर्व पुनर्शिक्षित नियम अर्थात्, 21-6-1993 की अधिसूचना की तारीख को अन्वेषक श्रेणी 2/ कम्प्यूटर का पद नियमित आधार पर धारण कर रहे हैं परन्तु भारतीय आर्थिक सेवा काडर में उनका पश्चातवर्ती प्रवेश भारतीय आर्थिक सेवा काडर के नियमों द्वारा शासित किया जाएगा”।

[फा. संख्या ए-12018/7/2005-ई एस ए (एल बी)]

बीणा रानी विज, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th July, 2007

G.S.R. 138.—Attention is invited to Ministry of Labour and Employment Notification G.S.R. 213 of even number dated 24th August, 2006 pertaining to the Investigator Gr. I Recruitment Rules, 2006 for the post of Investigator Gr. I in Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment. The Relaxation clause provided under Note in Column 9 of the Schedule to the said Notification will be substituted by the following :

“Note : The educational qualification prescribed for Direct Recruits shall not apply to the officials holding on a regular basis the post of Investigator Gr. II/Computer as on the date of notification of the pre-revised Rules, viz, 21-6-1993 provided that their subsequent induction in IES cadre will be governed by the rules of IES Cadre.”

[F. No. A-12018/7/2005-ESA (LB)]

BINA RANI VIJ. Under Secy.